



Акционерное общество

«Научно-производственное объединение по медицинским иммунобиологическим препаратам
«Микроген»

УТВЕРЖДЕНО

приказом АО «НПО «Микроген»

от «22 » 10 2018 г. № 00/301

Приложение № 1

к приказу АО «НПО «Микроген»

от «22 » 10 2018 г. № 00/301

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «НПО «МИКРОГЕН»

№ Пл004/01-18

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

Содержание

1. Сведения о настоящем документе	3
2. Назначение и область применения документа	3
3. Определения, обозначения и сокращения	4
4. Основные положения	5
4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества	5
4.2. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Политики	7
4.3. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	8
4.4. Реализуемые в Обществе антикоррупционные мероприятия	8
4.5. Внедрение стандартов поведения работников Общества	8
4.6. Выявление и урегулирование конфликта интересов	8
4.7. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	9
4.8. Оценка коррупционных рисков	9
4.9. Закупочная деятельность	9
4.10. Организация документооборота в Обществе	9
4.11. Антикоррупционное просвещение работников	9
4.12. Внутренний контроль и аудит	10
4.13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и на филиалах	11
4.14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	12
4.15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики	12
4.16. Порядок пересмотра Политики	13
5. Порядок хранения документа.....	13
6. Порядок внесения изменений.....	13

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

1. Сведения о настоящем документе

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген» разработана Службой режима и безопасности.
- 1.2. Разработан впервые.
- 1.3. Действует до момента его отмены. В случае внесения изменений считается действующим в новой редакции с момента её утверждения.

2. Назначение и область применения документа

- 2.1. Настоящая Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген» (далее – Политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.
- 2.2. Настоящая Политика является внутренним документом Акционерного общества «НПО «Микроген» (далее – Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.
- 2.3. Основными целями внедрения в Обществе настоящей Политики являются:
 - минимизация риска вовлечения Общества, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
 - формирование у работников Общества, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.
- 2.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики:
 - закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
 - определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
 - определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Политики;
 - определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
 - закрепление ответственности сотрудников Общества за несоблюдение требований Политики.

СТАТУС	ОРИГИНАЛ	Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген»	стр. 3 из 13	Дата изменения 18.10.2018
--------	----------	--	--------------	------------------------------

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

- 2.5. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 2.6. Положения настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

3. Определения, обозначения и сокращения

Взятка	получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе
Коммерческий подкуп	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)
Контрагент	любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества) которой он является
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных

СТАТУС	ОРИГИНАЛ	Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген»	стр. 4 из 13	Дата изменения 18.10.2018
--------	----------	--	--------------	------------------------------

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование
	имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").		
Личная заинтересованность работника (представителя Общества)	заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц		
Противодействие коррупции	деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.		
Филиал	филиалы и внутреннее структурное подразделение «Московское подразделение по производству бактерийных препаратов»		
Общество	АО «НПО «Микроген»		

4. Основные положения

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

4.1.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

4.1.2. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

а) принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Обществу;

б) принцип личного примера руководства Общества: руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип нулевой толерантности: неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях;

д) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

е) принцип периодической оценки рисков: в Обществе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

ж) принцип обязательности проверки контрагентов: в Обществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

з) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

и) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения;

к) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной Политики.

СТАТУС	ОРИГИНАЛ	Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген»	стр. 6 из 13	Дата изменения 18.10.2018
--------	----------	--	--------------	------------------------------

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

4.2. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию Политики

- 4.2.1. Генеральный директор Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе.
- 4.2.2. Генеральный директор Общества, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, определяет подразделение (должностное лицо), ответственное за реализацию Политики.
- 4.2.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:
- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе;
 - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
 - разработка и представление на утверждение генеральному директору Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
 - организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - участие в организации антикоррупционной пропаганды;
 - проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для доклада Генеральному директору Общества.

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

4.3. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.3.1. Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, в связи с исполнением должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать Генерального директора (уполномоченное им лицо) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать Генерального директора (уполномоченное им лицо) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить Генеральному директору (уполномоченному им лицу) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.4. Реализуемые в Обществе антикоррупционные мероприятия

4.4.1. Работа в Обществе по предупреждению коррупции ведется в соответствии с утвержденным Генеральным директором Планом мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на год.

4.4.2. О результатах проделанной за год работы предусматривается доклад генеральному директору Общества в третьей декаде четвертого квартала текущего года.

4.5. Внедрение стандартов поведения работников Общества

4.5.1. Стандарты поведения работников в плане борьбы с коррупцией предусмотрены Положением по предупреждению и противодействию коррупции (№П085/01-18) и Положением о профессиональной этике (№П022/02-18), утвержденные приказом Генерального директора Общества от 14.03.2018 № 00/53п.

4.6. Выявление и урегулирование конфликта интересов

4.6.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

4.6.2. Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей в Обществе, определен Положением о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (№П086/01-18), утвержденным приказом Генерального директора Общества от 14.03.2018 № 00/53п.

СТАТУС	ОРИГИНАЛ	Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген»	стр. 8 из 13	Дата изменения 18.10.2018
--------	----------	--	--------------	------------------------------

АО «НПО «МикроГен»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	Степень доступа	Свободное служебное пользование	

4.7. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

4.7.1. В целях исключения влияния третьих лиц на работников при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушений норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в Обществе введено в действие Положение о порядке сообщения отдельными категориями работников о получении подарка в связи с их должностным положением или должностными обязанностями, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (№П046/18), утвержденное приказом Генерального директора Общества от 14.03.2018 № 00/53п.

4.8. Оценка коррупционных рисков

4.8.1. Целью оценки коррупционных рисков Общества являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Общества;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

4.8.2. Оценка коррупционных рисков Общества осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности Общества.

4.9. Закупочная деятельность

4.9.1. Общество осуществляет открытую систему проведения закупочных процедур в соответствии с Единым положением о закупке в Государственной корпорации «Ростех».

4.10. Организация документооборота в Обществе

4.10.1. В Обществе функционирует система электронного документооборота, позволяющая осуществлять учет и контроль исполнения документов.

4.11. Антикоррупционное просвещение работников

4.11.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в Обществе на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

СТАТУС	ОРИГИНАЛ	Антикоррупционная политика АО «НПО «МикроГен»	стр. 9 из 13	Дата изменения 18.10.2018
--------	----------	--	--------------	------------------------------

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

- 4.11.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет Общества в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Политики.
- 4.11.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.
- 4.11.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Политики в Обществе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

4.12. Внутренний контроль и аудит

- 4.12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.
- 4.12.2. Система внутреннего контроля Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Политики, реализуемой Обществом и, в том числе:
- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
 - контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
 - проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.
- 4.12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.
- 4.12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом обращается внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, таких как:
- оплата услуг, характер которых не определен, либо вызывает сомнения;

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

4.13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и на филиалах

4.13.1. В антикоррупционной работе Общества, осуществляющей при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Обществе внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

4.13.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении филиалов Общества, в частности Общество, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых им филиалах.

4.13.3. В Обществе осуществляется информирование работников о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Общества.

СТАТУС	ОРИГИНАЛ	Антикоррупционная политика АО «НПО «Микроген»	стр. 11 из 13	Дата изменения 18.10.2018
--------	----------	--	---------------	------------------------------

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

4.14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

- 4.14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.
- 4.14.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно.
- 4.14.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 4.14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также осуществляется в форме:
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 4.14.5. Руководство Общества и его сотрудники оказывают помощь в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.
- 4.14.6. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

4.15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики

- 4.15.1. Все работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности, за совершение коррупционных и иных правонарушений, а также нарушения настоящей Политики несут предусмотренную действующим законодательством РФ ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

АО «НПО «Микроген»			
Пл004/01-18	Версия	01	
Дата введения	22.10.2018	Степень доступа	Свободное служебное пользование

4.16. Порядок пересмотра Политики

- 4.16.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют Генеральному директору Общества соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.
- 4.16.2. Пересмотр принятой Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

5. Порядок хранения документа

Экземпляр	Место хранения
Оригинал	Управление делами
Копия 01	Служба режима и безопасности
Копия 02	Общий сетевой информационный ресурс

6. Порядок внесения изменений

- 6.11. При необходимости внесения изменений в Политику или возникновении разногласий по трактовке разделов инициатор пересмотра направляет в Службу режима и безопасности письмо с обоснованием необходимости внесения изменений.
- 6.12. Служба режима и безопасности дает обоснованное разъяснение по трактовке соответствующих разделов настоящей Политики, а в случае правомерного обоснования внесения изменений организует подготовку новой версии Политики.

Изменения, внесенные в документ:

Дата утверждения	Версия (номер ЛНА)	Комментарии
22.10.2018	Пл004/01-18	Первая версия документа